

Intitulé du poste : Responsable du service technique

L'établissement

Le Centre Hospitalier de L'Isle-sur-la-Sorgue offre une prise en charge globale, combinant hébergement, soins hospitaliers de proximité et accompagnement à domicile. Il se situe au cœur d'une ville dynamique du Vaucluse et a vocation à s'agrandir dans le cadre d'un projet architectural ambitieux (travaux en cours).

Son EHPAD accueille 111 résidents en hébergement permanent (119 places prévues après les travaux en cours), dont 14 en Unité d'Hébergement Renforcé (UHR) pour les résidents atteints de troubles cognitifs sévères. L'EHPAD dispose aussi d'un Pôle d'Activités et de Soins Adaptés (PASA, 14 places) et d'un accueil de jour (12 places). Labellisé « hôpital de proximité », l'établissement assure une activité de médecine et de soins médicaux et de réadaptation (28 lits, 50 prévus à terme), avec une expertise reconnue en soins palliatifs.

Il propose également un Service Autonomie à Domicile (SAD, 96 places) pour maintenir l'autonomie des personnes âgées et handicapées à leur domicile.

Cette offre diversifiée permet de répondre aux besoins variés de la population, en alliant qualité des soins, modernisation des infrastructures et accompagnement personnalisé.

Missions

En qualité de Responsable du Service technique, placé(e) sous la responsabilité du Directeur des ressources matérielles, vous serez chargé(e) des missions suivantes :

Gestion et maintenance des infrastructures techniques :

- Piloter la maintenance préventive et corrective des installations techniques (électricité, chauffage, climatisation, plomberie, ascenseurs, etc.) et des véhicules de service.
- Garantir la conformité des équipements aux normes de sécurité, d'hygiène et d'accessibilité (ERP, code du travail, etc.) : contrôles réglementaires périodiques, levées de réserve, tenue du registre de sécurité, etc.
- Superviser les interventions externes (prestataires, entreprises sous contrat).
- Organiser et superviser la réception de la livraison des marchandises et des équipements en magasin et l'approvisionnement des stocks de service.

Management d'équipe :

- Encadrer une équipe d'au moins 3 techniciens polyvalents et de 5 agents dédiés au SSIAP : organisation du travail, formation, évaluation.
- Participer aux recrutements et à la gestion des compétences.

Gestion des projets techniques :

- Concevoir et piloter les projets de travaux en régie relatif à la rénovation, l'aménagement ou la modernisation des locaux (ex : mise aux normes, amélioration du cadre de vie...)
- Élaborer et suivre le budget dédié aux travaux en régie.
- Adapter les installations techniques aux besoins des usagers (patients, résidents, personnel) en se coordonnant avec les autres services.
- Etablir, suivre et évaluer le plan pluriannuel d'entretien comportant les travaux de gros entretien programmés soumis à provisions.

Sécurité et prévention des risques :

- Veiller au respect des règles de sécurité incendie, des plans d'évacuation et des exercices de sécurité.
- Participer aux commissions communales de sécurité et aux audits internes.
- Gérer les déclarations et suivis des incidents techniques (ex : pannes, fuites) en tenant compte du niveau de criticité.
- Assurer le rôle de référent matériovigilance.

Optimisation des ressources :

- Mettre en place des démarches d'économie d'énergie et de développement durable (ex : gestion des déchets, optimisation des fluides).
- Recenser les besoins liés à la passation des marchés de maintenance et suivre leur exécution avec les fournisseurs.

Votre profil

Nous avons hâte de vous connaître !

Titulaire d'un grade de technicien hospitalier ou de technicien supérieur hospitalier (Catégorie B) et/ou issu(e) d'une formation universitaire supérieure dans le domaine technique (génie climatique, électrotechnique, maintenance des bâtiments ou équivalent), vous disposez idéalement d'une expérience significative de 5 à 10 ans en tant que responsable d'un service maintenance ou responsable technique et maintenance.

Vous avez une connaissance approfondie du domaine technique du bâtiment et des éléments techniques du métier de la construction.

Ce poste requière de solides connaissances en matière de commissions de sécurité et nécessite une forte appétence pour le multi-technique.

La maîtrise de la suite bureautique et du logiciel de GMAO Mainta ou Qb7 constitue l'un de vos atouts.

On vous reconnaît une véritable aptitude au management ainsi qu'une forte capacité à travailler en mode projet avec des équipes multidisciplinaires (soins, logistique et administratif). Doté(e) d'un excellent relationnel, vous savez habilement adapter votre discours en fonction de votre public.

Grâce à votre sens accru du service public, vous faites montre d'une forte capacité à travailler en équipe et à conduire le changement en visant toujours l'amélioration de la qualité d'accueil des patients et résidents.

L'exercice de vos missions impose d'établir un lien étroit avec le Responsable des travaux du Centre hospitalier, compte tenu de la restructuration en cours des bâtiments.

La connaissance du fonctionnement d'un hôpital et d'un EHPAD est un plus pour une pleine réussite sur votre fonction.

Méthodique et organisé(e), vous vous imposez en tant que chef(fe) d'orchestre de votre service. Vous vous démarquez notamment par votre capacité à gérer les urgences et à prioriser les interventions.

Reconnu(e) pour votre rigueur, votre sens de l'éthique et de la loyauté et pour vos capacités d'organisation et votre sens de l'autonomie, vous savez communiquer de manière claire avec votre direction et l'ensemble de vos équipes.

Conditions de travail

En rejoignant le Centre Hospitalier de L'Isle-sur-la-Sorgue, vous intégrez un établissement de référence, ancré localement et à taille humaine (230 agents).

Votre mission s'effectue en journée tout en participant aux astreintes techniques (environ 1 weekend sur 4).

Vous occupez une place importante et reconnue au sein de l'équipe de direction en participant aux réunions de direction hebdomadaires.

Vos déplacements hors site demeurent occasionnels (réunions, visites de sites).

Vos avantages

La rémunération est fonction de votre niveau de compétence, de votre expérience ainsi que de votre diplôme, elle s'accompagne également de différents avantages :

- Vous bénéficiez du forfait cadre donnant accès à 19 RTT après déduction de la journée de solidarité.
- Vous avez accès à des prestations sociales : comité de gestion des œuvres sociales, participation aux frais de transports...

Lieu de travail

Place des Frères Brun – 84800 L'Isle-sur-la-Sorgue

Modalités de recrutement

Candidature : CV + lettre de motivation à adresser à secretariat.rh@hopital-islesursorgue.fr

Processus : Entretien avec la Directrice de l'établissement et le Directeur des ressources matérielles.

Prise de poste souhaitée : début mai 2026.